

Superpower 2.0 ★ Die Leadership-Academy für die Coaches der Newkom AG

Was ist positive Führung?

08. März 2023:	10h00-11h30 (live)
15. März 2023:	10h00-11h30 (online)
23. März 2023:	16h00-17h30 (online)

Programm von Superpower 2.0

Workshops und Diplomfeier

Workshop 1:
Was ist positive
Führung?

08. März 2023
15. März 2023
23. März 2023

Workshop 2:
Führen als Coach

04. April 2023
12. April 2023
20. April 2023

Workshop 3:
Selbstführung
erleben

02. Mai 2023
10. Mai 2023
17. Mai 2023

Workshop 4:
Führungs-
instrumente 1

06. Juni 2023
14. Juni 2023
22. Juni 2023

Workshop 5:
Führungs-
instrumente 2

05. September 2023
13. September 2023
21. September 2023

Workshop 6:
Mit Veränderungen
umgehen

04. Oktober 2023
11. Oktober 2023
19. Oktober 2023

Workshop 7:
Innovation treiben

07. November 2023
15. November 2023
23. November 2023

Diplomfeier

Frühjahr 2024

Programm von Superpower 2.0

Entwicklungspläne

Entwicklungsplan

1. Sessions in
Zweierteams
zwischen Workshop
1 und 2

Entwicklungsplan

2. Sessions in
Zweierteams
zwischen Workshop
4 und 5

Entwicklungsplan

3. Sessions in
Zweierteams
zwischen Workshop
6 und 7

Agenda

Einführung und Vorstellung

Darstellen der Ziele

Regeln der Zusammenarbeit

Wodurch zeichnet sich **positive Führung** aus?

Woran erkenne ich, dass ich positiv führe?

Die **innere Einstellung**

Vorstellung des **Entwicklungsplans**

Interaktives Feedback

Check-Out



20''



15''



25''



15''



10''



5''

Wer wir sind



Michael Kres **Gründer & Partner**

Dr. oec. HSG. Executive Leadership Coach AoEC. Gründungspartner der www.promovetm.com. Langjährige Führungserfahrung in den Branchen: Luftfahrt, Telecom, Dienstleistung, Aus- und Weiterbildung. Schwerpunkte: Gestaltung und Umsetzung von Veränderungsprozessen in selbstorganisierten Unternehmen, Organisationscoaching, Executive und Leadership Coaching. Internationale Vortragstätigkeit an Universitäten und Fachhochschulen. Breite Publikationstätigkeit in den Bereichen «Demografische Verschiebung», «Employability» und «Mut und Management».

Wer wir sind



Jeanette Cerquone
Senior Coach

MBA, Professional Certified Coach, Certified Professional Coactive Coach, in Kombination mit langjähriger Wirtschaftsexpertise in- und extern in Business Development - und Operations, Consulting/Restructuring, POD/HR sowie als Unternehmerin. 3 erfolgreiche Unternehmen gegründet, die Tausende von Menschen in Veränderungsprozessen begleitet haben. Mehr als 130 grosse, kleine, nationale und internationale Unternehmen beraten von ABB bis Walt Disney. Fokus: Begleitung von Midlevel-Managern, Senior Management, Board und C-Suite in Transformationsprozessen und Führungsfragen.

Wer wir sind



René Grüter
Senior Coach

Laufbahnberater, Outplacement- und Führungs-Coach, SVEB-1. Chemiker HTL. In Forschung und leitenden Linienfunktionen in Verkauf/Marketing, Business Management sowie als Führungscouch und im Change Management in der Chemie- und Pharmaindustrie tätig. Executive Search / Rekrutierung von Führungskräften. Schwerpunkte: Laufbahnberatung. Change Management.

Ziele von „Was ist positive Führung?“



1. Wir werden uns bewusst, welche **Haltung** wir gegenüber Führung einnehmen wollen.
2. Wir erarbeiten unsere **eigene Definition von positiver Führung**.

Regeln der Zusammenarbeit



1. Offenheit für Neues

Wir wissen zu Beginn nicht, wohin die Reise geht.

Wir lassen Neues auf uns wirken und lehnen es nicht von vorneherein ab.



2. Wille, sich selbst zu hinterfragen

Wir gehen mit einer grundsätzlichen Neugier an neue Themenstellungen heran.

3. Wille, Konflikte proaktiv zu lösen

Spannungen sind gut, denn sie sind Quelle der Entwicklung.

4. Gegenseitiger Respekt

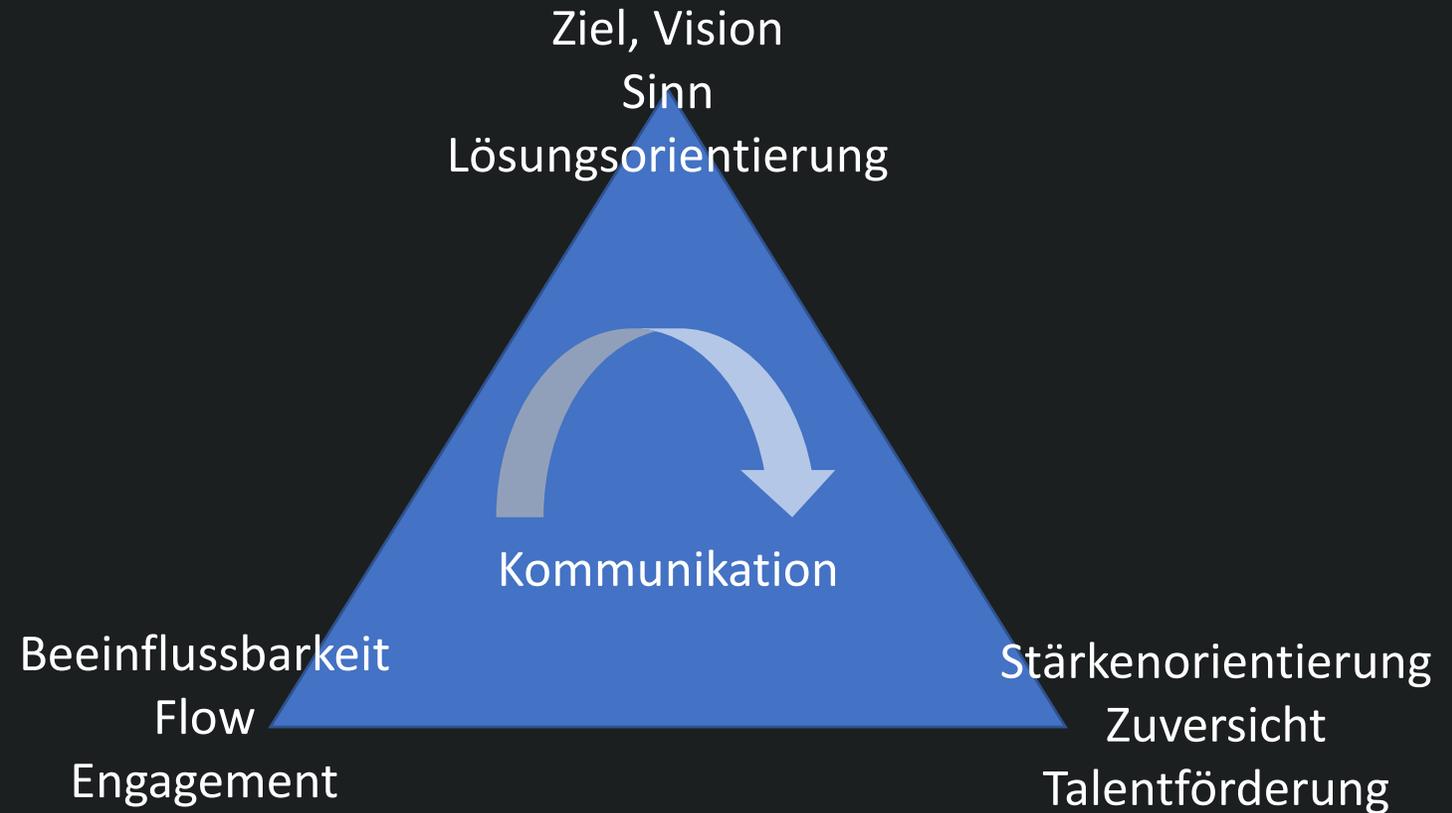
Menschen sind grundsätzlich gut, sie haben nur unterschiedliche Sichtweisen auf die Welt, die wir gegenseitig respektieren.

5. Eigenverantwortung

Jede/r entscheidet selbst, wie weit er/sie im Prozess gehen möchte.



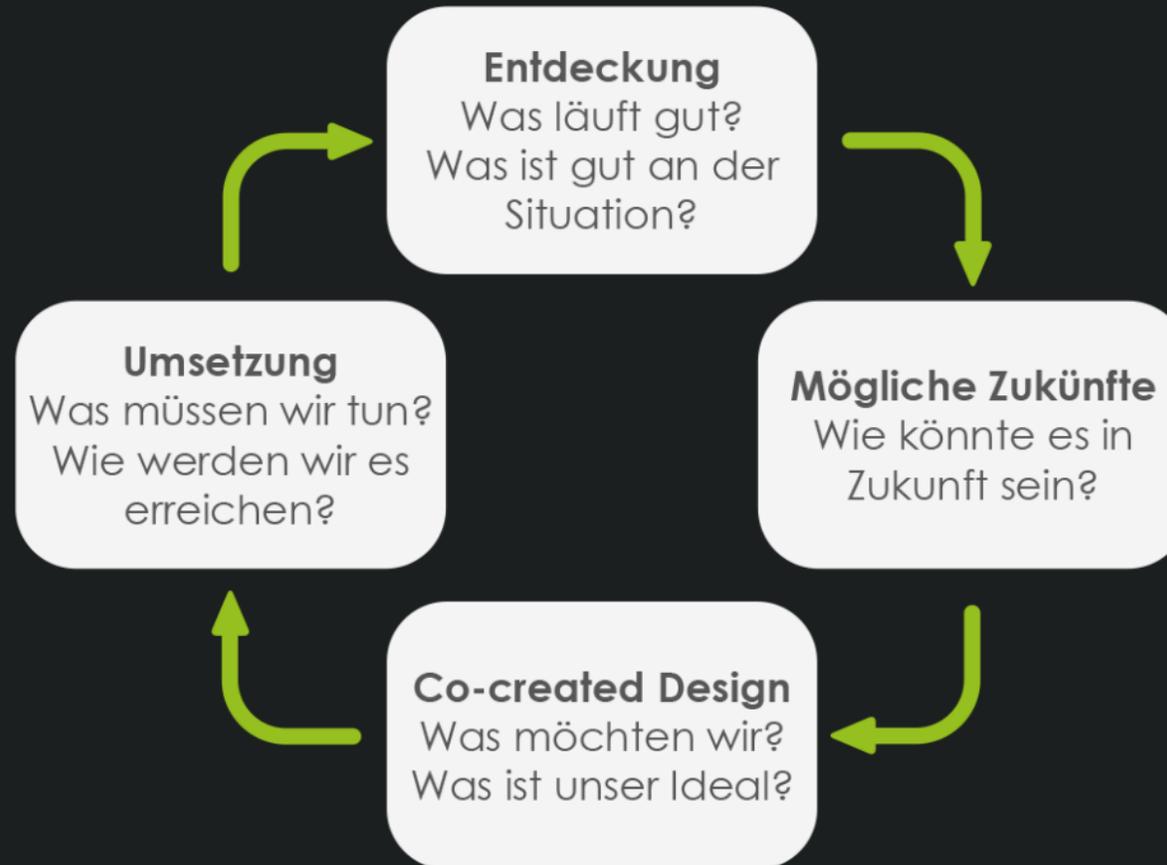
Wodurch zeichnet sich positive Führung aus?





Positive Führung

Appreciate Inquiry



Woran erkenne ich, dass ich positiv führe?



Breakout Sessions (15')

Bildet Zweiergruppen.

Diskutiert konkrete Beispiele aus Eurer Praxis, bei denen ihr:

- positive Führung erfahren haben
- wo ihr aber auch der Meinung war, dass dies **nicht** erfolgt ist.

Woran erkennt ihr die beiden Situationen?

Listet gemeinsam **positive und negative Merkmale** auf.

In 15 Minuten treffen wir uns wieder im Plenum.

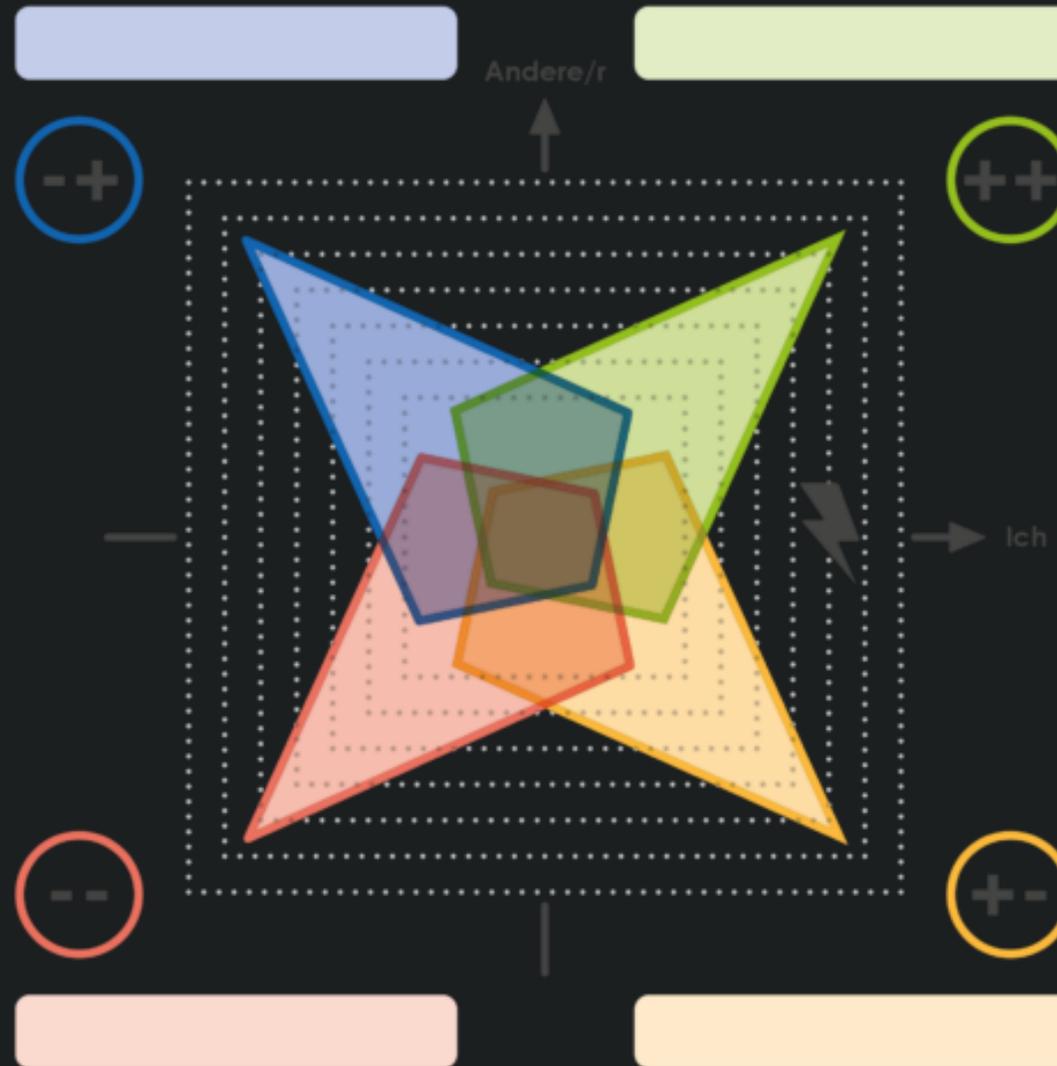
Woran erkenne ich, dass ich positiv führe?



Breakout Sessions: Synthese (10')

Woran erkenne ich positive Führung?	Woran erkenne ich, dass keine positive Führung stattfindet?

Die innere Einstellung



Mein Entwicklungsplan



Inhalt

Wie möchte als Führungskraft gesehen werden? Schreibe die drei stärksten Adjektive auf.	
Was möchte ich verändern, um diesen Zustand zu erreichen?	
Woran erkennt mein Team die Veränderung?	
Wie baue ich mein Team/meinen Buddy in die Entwicklung ein?	

Mein Buddy ist:

Interaktives Feedback

www.slido.com



<p>Wie beurteilst Du Deinen «Aufwand/Ertrag» aus diesem Workshop?</p>	
<p>Wie gross ist der Nutzen für Dich aus diesem Workshop?</p>	
<p>Was ist Deine wichtigste Erkenntnis aus diesem Workshop?</p>	

Vielen Dank für Dein Mitgestalten!

Wir sehen uns wieder am Workshop „Führen als Coach“.

Workshop 2:
Führen als Coach

04. April 2023

12. April 2023

20. April 2023

Anmeldung unter newkom.promovetm.com

ProMove TM wird auf Euch zukommen und mit Euch die Entwicklungspläne besprechen.